

TEAMPROFIL

„INTERKULTURELLES AUFKLÄRUNGS- UND BILDUNGSPROJEKT – DIVERSITY“

DIVERSITY IST EIN AUFKLÄRUNGS- UND BILDUNGSPROJEKT, MIT DER ZIELSETZUNG, DEN MITGLIEDERN KULTUREN UND TRADITIONEN ANDERER NATIONEN AUF VERSCHIEDENSTE ART UND WEISE NAHE ZU BRINGEN.

Der Hintergrund



Natnael-Niyat (19) und Marlene (18) präsentierten auf der Jurysitzung in Frankfurt am Main im Dezember 2010 das Projekt „Diversity“. Das Diversity-Team besteht aus SchülerInnen der 12ten und 13ten Klasse des Goethe-Gymnasium und der Frankfurt International School. Sie arbeiten schon seit über einem Jahr zusammen an dem Projekt, wobei im Laufe dieser Zeit immer wieder neue Projektleiter hinzugekommen sind. Die Teammitglieder verfügen über unterschiedliche Talente, so dass sie gemeinsam breit gestreute Kompetenzen vorweisen können.

Die Idee und ihre Wirkung



Diversity ist ein Aufklärungs- und Bildungsprojekt, mit der Zielsetzung, den Mitgliedern Kulturen und Traditionen anderer Nationen auf verschiedenste Art und Weise nahe zu bringen.

„Wir leben heutzutage in einer multikulturellen Gesellschaft, in der gegenseitige Toleranz und Offenheit von höchster Bedeutung sind. In unserer geschichtlichen Vergangenheit kam es aufgrund von Religionsunterschieden und politischen Meinungsverschiedenheiten zu zahlreichen Konflikten, die oft bis in den Krieg führten. Bis heute bleiben kulturelle, religiöse, soziale und politische Unterschiede große Diskussionsthemen und prägen stark das Gesicht eines Landes. Aus diesem Grund beschäftigen wir uns mit genau diesen Themen, mit dem Ziel, die interkulturellen Kompetenzen der Diversity-Mitglieder weiterzubilden und zu verstärken. Somit bereiten wir sie speziell auf unsere multikulturelle Gesellschaft und auf unsere global zusammengewachsene Arbeitswelt vor.“ (Niyat)

Die Zukunft



Das bereits fortgeschrittene Projekt sieht in den kommenden Monaten Bildungsexkursionen zum Thema Judentum vor. . Zwischen-durch gibt es immer wieder Projektleiter-Treffen, in denen der aktuelle Stand besprochen wird und Zukunftspläne gemacht werden. Das Organisationsteam ist momentan damit beschäftigt, die nächste Exkursion zu planen.



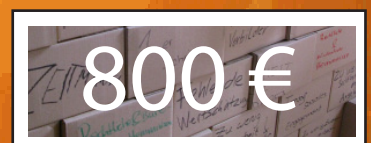
Niyat und Marlene managen in jungen Jahren bereits ein achtköpfiges Team und einen Verein mit über 50 Mitgliedern.



Engagement-Hemmschwellen, die das Projekt abbaut:
(1) Fehlende Gemeinschaft (2) Fehlendes Wissen zu Themen wie Projektmanagement etc.



Zahl der Mitglieder von Diversity.



Startfinanzierung, die das Team von der Ashoka Jugendinitiative erhält.

**YOUTH
CHANGEMAKER
CITY POTSDAM**
VERÄNDERE DEINE STADT



Mit freundlicher Unterstützung von:

J.P.Morgan | SIEMENS | Stiftung

Youth Changemaker City - Ein Projekt der Ashoka Jugendinitiative

Mit Beteiligung von: Stadtjugendring, Kinder- und Jugendbüro, Evangelische Jugend- und Kinderstelle, AIESEC, Apropro-Jugendkultur, Breitband e.V., AJKP, Jugendpresse Brandenburg, CVJM, Baha'i Gemeinde Potsdam, Jungen Union, JUSOS, Julis, Linksjugend Solid, Junge Grünen, Paragraph 13 e.V.

Ashoka Jugendinitiative
jugendinitiative@ashoka.org
030 - 6098886100